



**Birkagårdens  
folkhögskola**

antagen den 11/2-2008

### **Likabehandlingspolicy**

Birkagårdens folkhögskola ser mångfald som en tillgång för skolan. Genom mötet mellan människor med olika bakgrund och egenskaper berikas vardagen på skolan. Personal och deltagare får insikter som inte erbjuds i en homogen miljö.

Utöver det som står i skolans jämställdhetspolicy och policydokumentet beträffande funktionshinder vill skolan värna om likabehandling genom att verka för deltagarnas lika rättigheter oberoende av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder.

Detta gör vi genom att aktivt ta upp ämnet likabehandling med personal och deltagare, genom att undanröja hinder mot likabehandling och genom att motverka trakasserier.

Skolan värnar om att varje person bemöts på ett korrekt och respektfullt sätt och ser allvarligt på trakasserier i form av brott mot principen om likabehandling, dåligt bemötande eller mobbning. Sådana händelser skall hanteras så snart som de blir kända.

- Om en deltagare eller anställd anser sig ha blivit utsatt för trakasserier eller har blivit vittne därtill skall den i första hand vända sig till föreståndaren för verksamheten. Denne skall bedöma om det inträffade är av en sådan art att den själv kan hantera ärendet eller om det ska föras vidare till rektor. Deltagaren eller den anställde kan också välja att vända sig direkt till rektor.
- Om rektor bedömer att ärendet är så allvarligt att det kan leda till långtgående disciplinära åtgärder skall frågan behandlas i styrelsen. Ett interimistiskt beslut kan vid behov fattas av styrelsens arbetsutskott