



**Birkagårdens
folkhögskola**

antagen den 11/2-2008

Jämställdhetspolicy

Tillståndet jämställdhet kännetecknas av att kvinnor och män värderas lika, har lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Jämställdhet är en del av den gemensamma värdegrunden och därmed en kvalitetsfaktor.

Jämställdhet är inte bara en rättvisefråga utan också en effektivitets- och produktivitetsfråga. När kvinnor och män samverkar på lika villkor kommer mångfald in i arbetet och slutresultatet blir bättre än om ett enkönat perspektiv används. Även i detta avseende är jämställdhet en kvalitetsfaktor.

Av jämställdhetslagen framgår bl.a:

1§ Ändamål

- att främja kvinnors och mäns lika rätt i fråga om arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter

2§ Samverkan

- arbetsgivare och arbetstagare skall samverka för att jämställdhet i arbetslivet skall uppnås, verka för att utjämna och förhindra skillnader i löner och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män

4§ Arbetsförhållanden

- genomföra åtgärder som kan krävas för att arbetsförhållandena skall lämpa sig för både kvinnor och män

5§ Underlätta för både kvinnor och män att förena förvärvsarbete och föräldraskap

6§ Vidta åtgärder för att förebygga och förhindra att någon arbetstagare utsätts för sexuella trakasserier eller trakasserier på grund av kön.

Handlingsplan

Vid Birkagårdens folkhögskola skall jämställdhet iakttas och främjas både vad avser anställda och kursdeltagare. Lagar och förordningar skall följas och ett aktivt jämställdhetsarbete skall bedrivas vid skolan.

- Jämställdhetsarbete och jämställdhetsaspekter skall integreras i det dagliga arbetet. Detta innebär bl.a. att:
 - Jämställdhet är ett prioriterat föremål för studier.
 - Varje person skall bemötas respektfullt.
 - Kränkande tilltal och tillmälen skall omedelbart påtalas.
- Inga osakliga löneskillnader eller andra anställningsvillkor skall förekomma mellan kvinnor och män. Ett likvärdigt arbete skall ge lika lön och lika villkor.
- Skolan skall sträva mot att ha lika många män som kvinnor anställda och mot att ledande befattningar besätts på motsvarande sätt.